

## ИЗВЕШТАЈ О РЕЗУЛТАТИМА ВРЕДНОВАЊА КВАЛИТЕТА ДИПЛОМИРАНИХ СТУДЕНАТА ОД СТРАНЕ ПОСЛОДАВАЦА

У циљу вредновања квалитета дипломираних студената од стране послодаваца спроведено је вредновање од 15.03. до 25.03.2012. године. За испитанике су изабрани директори клиника Клиничког центра Ниш и директори осталих наставних база Медицинског факултета, као и директори и начелници здравствених установа у Нишу и околним градовима у којима су у највећој мери запошљени дипломирани студенти Медицинског факултета у Нишу. Анкета је била анонимна и добровољна.

На питања о квалитету дипломираних студената испитаници су се изјашњавали избором понуђене тврдње „потпуно сам задовољан“, делимично сам задовољан“, „нисам задовољан“ или „високом оценом“, просечном оценом“ и „испод просечне оцене“.

Након статистичке обраде и анализе добијених резултата, изведени су следећи закључци:

1. Према мишљењу послодаваца не постоји потпуна информисаност доброг дела (39,66%) о студијским програмима на Медицинском факултету у Нишу. Ипак већи део (44,83%) сматра да је потпуно упознат са карактеристикама студијских програма.
2. Будући да студенти Факултета и у току студија обављају практичне вежбе или летњу праксу у овим установама, послодавци су се изјашњавали и о њиховом залагању, при чему је 44,83% потпуно задовољно њиховим залагањем, а 44,28% делимично.
3. Послодавци у највећем броју (65,52%) нису упознати са другим аспектима успеха дипломираних студената у току студија, осим просечне оцене.
4. Ниво теоријског знања, као и практичних вештина дипломираних студената, већина послодаваца (60,34%) оцењује просечном оценом, док је нешто више послодаваца (36,21%) оценило високом оценом ниво теоријског знања у односу на ниво практичних вештина које су оцењене високом оценом само од стране 12,07% испитаника.
5. Већина испитаника (56,9%) је задовољна залагањем запошљених дипломираних студената у њиховој установи, а њихову припремљеност за целоживотно учење 31,03% послодаваца оцењује као веома добру, 58,62% као добру.
6. Половина испитаника (48,28%) сматра да су дипломирани студенти Медицинског факултета у Нишу потпуно припремљени за бављење научно-истраживачким радом, док исти проценат испитаника сматра да су делимично припремљени.

7. Исти број испитаника (55,17%) сматра да дипломирани студенти Факултета, осим стечених стручних знања, поседују и одговарајући етички приступ позиву којим се баве и да показују адекватну спремност за тимски рад.

Анализа добијених резултата, указује да су послодавци у највећем броју задовољни квалитетом дипломираних студената Медицинског факултета у Нишу.

Међутим, резултати показују да и даље треба радити на унапређењу квалитета, пре свега практичне наставе, али и свих других аспеката рада у току студија, да би се постигли још бољи резултати.

Председник Центра за унапређење квалитета

*Ивана Стојановић*  
проф. др Ивана Стојановић

У Нишу, 10.04.2012. године

На основу члана 39. – 43. Статута Медицинског факултета у Нишу, Наставно - Научно веће на седници одржаној 24.05.2012.године, на предлог Центра за унапређење квалитета, донело је следећу

## О Д Л У К У

УСВАЈА СЕ Извештај о резултатима вредновања квалитета дипломираних студената од стране послодаваца.

Извештај је саставни део одлуке.

## Образложење

Председник Центра за унапређење квалитета на Медицинском факултету Универзитет у Нишу проф. др Ивана Стојановић, поднела је Наставно-научном већу Захтев за усвајање Извештаја о резултатима вредновања квалитета дипломираних студената од стране послодаваца.

Чланови Наставно-научног већа Медицинског факултета Универзитета у Нишу, донели су одлуку као у диспозитиву.

Одлуку доставити: Центру за унапређење квалитета, Служби за правне и опште послове и архиви Факултета.

Број: 14-3661-8/4  
У Нишу, 24.05.2012. године



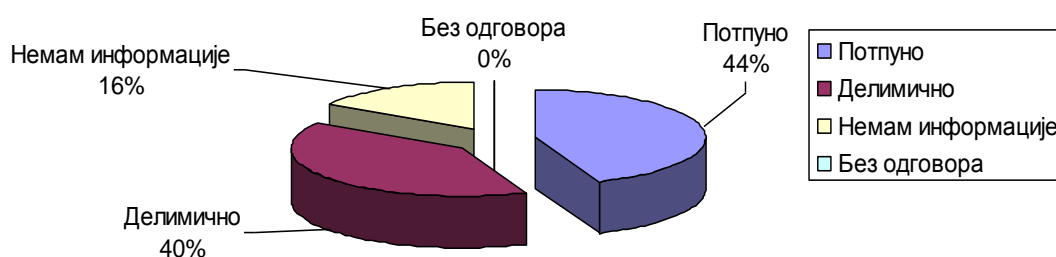
ПРЕДСЕДНИК  
НАСТАВНО - НАУЧНОГ ВЕЋА

*Милан Вишњић*  
Проф. др Милан Вишњић

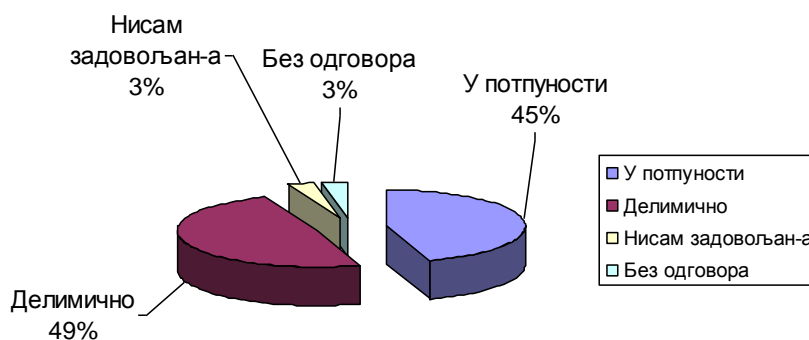
Мишљење послодаваца о квалитету стечених квалификација дипломираних студената Медицинског факултета у Нишу

(n= 58)

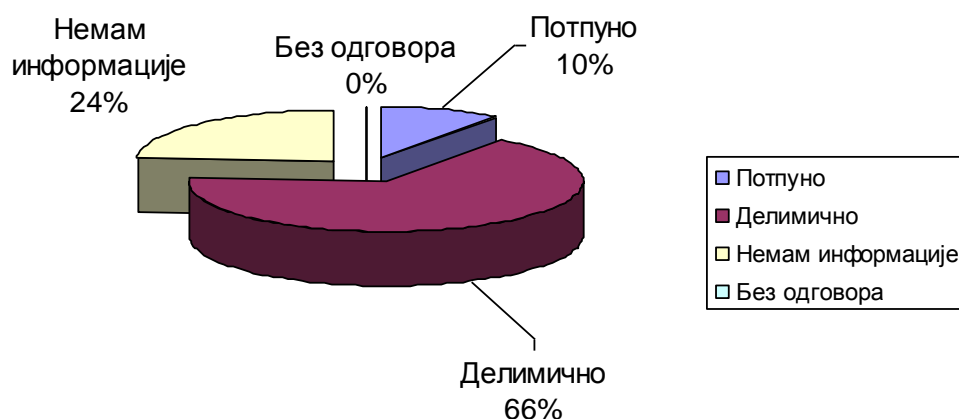
1. Колико су послодавци упознати са студијским програмима који се остварују на Медицинском факултету у Нишу ?



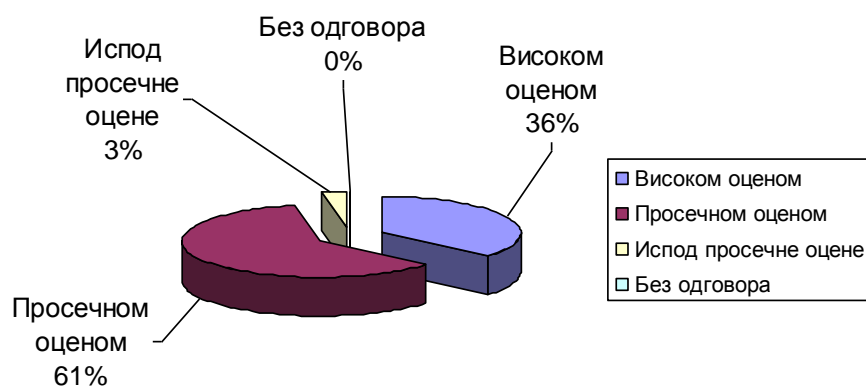
2. У којој мери су послодавци задовољни залагањем дипломираних студената Медицинског факултета у Нишу који су део практичне наставе у току студија обављали у њиховој установи ?



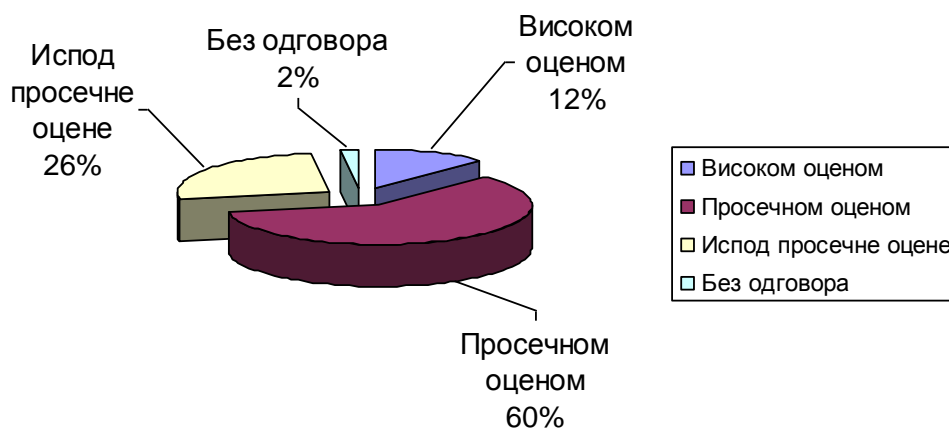
3. Колико су послодавци при запошљавању упознати са другим аспектима успеха дипломираних студената Медицинског факултета у Нишу осим просечне оцене ?



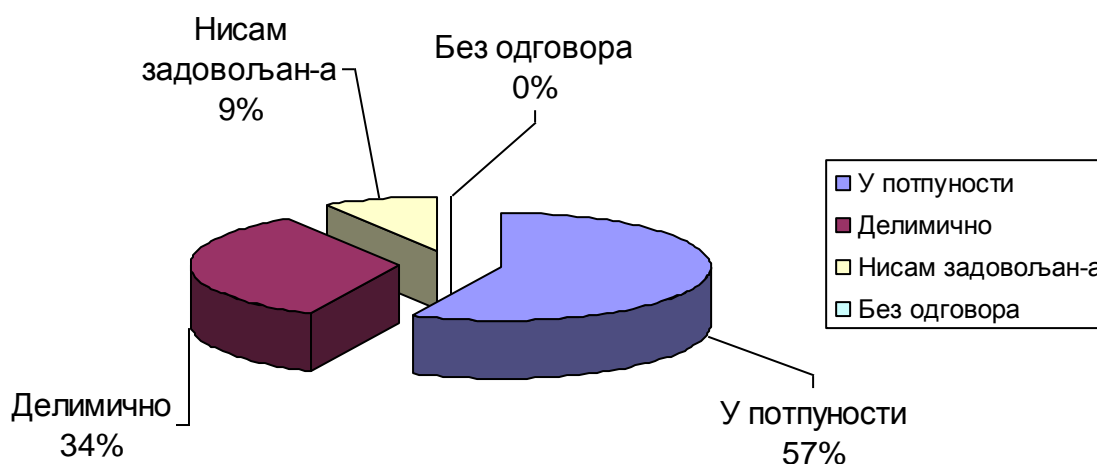
4. Како послодавци процењују ниво теоријског знања дипломираних студената Медицинског факултета у Нишу ?



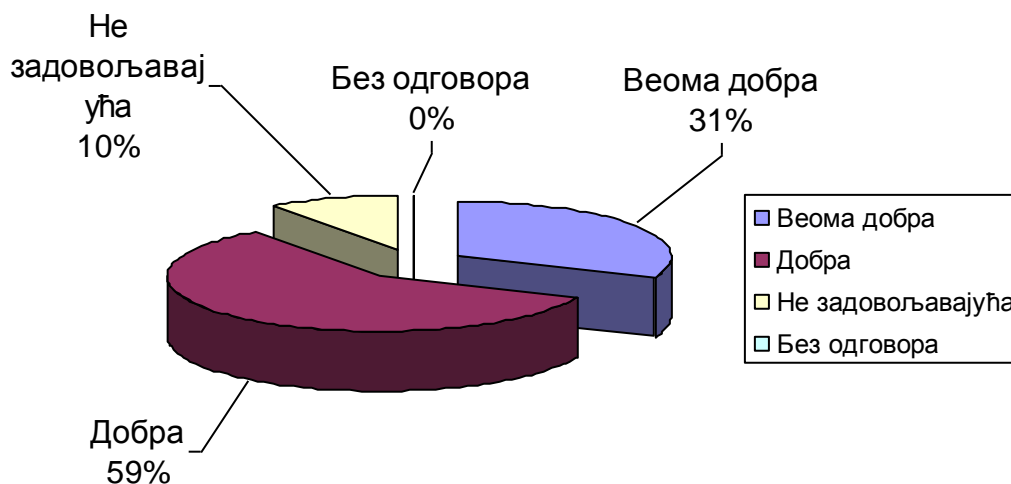
5. Како послодавци процењују ниво стечених практичних вештина дипломираних студената Медицинског факултета у Нишу ?



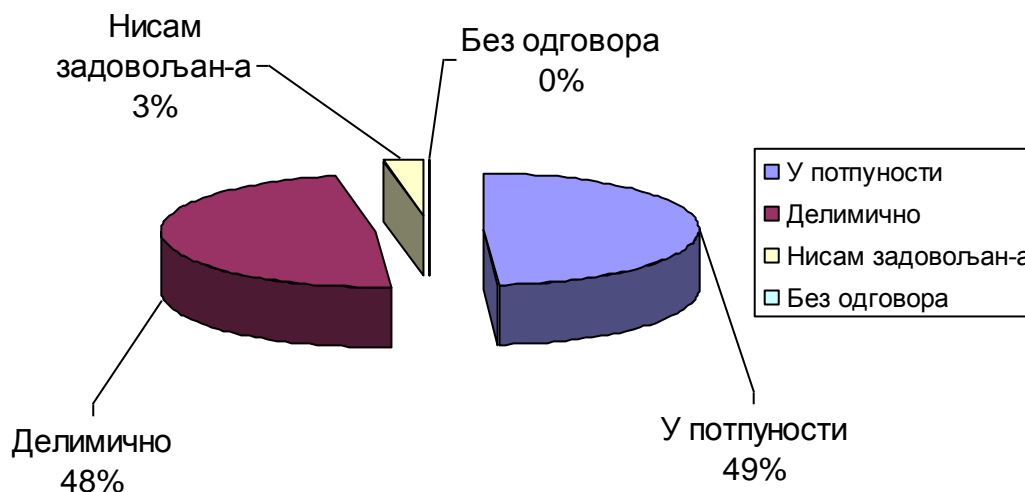
6. У којој мери су послодавци задовољни залагањем дипломираних студената Медицинског факултета у Нишу који су запошљени у њиховој установи ?



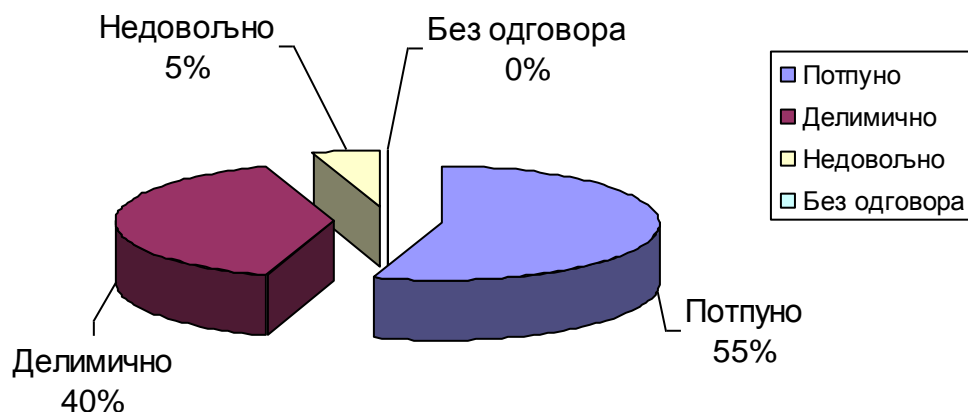
7. Како послодавци оцењују припремљеност дипломираних студената Медицинског факултета у Нишу за целоживотно учење ?



8. Да ли послодавци сматрају да, након завршених студија, задовољавајући број дипломираних студената Медицинског факултета у Нишу који су запошљени у њиховој установи поседују добре основе за бављење научно-истраживачким радом (претраживање литературе, владање информационом технологијама, знање енглеског језика) ?



9. Да ли послодавци сматрају да, осим стечених стручних знања, дипломирани студенти Медицинског факултета поседују и одговарајући етички приступ професији којом се баве?



10. Да ли дипломирани студенти Медицинског факултета показују адекватну спремност за тимски рад ?

